|  |
| --- |
| Logo Solucion |

|  |
| --- |
| Curso On Line |

|  |
| --- |
| **Planificación de los recursos humanos** |

|  |
| --- |
| **Objetivos:** |
| * Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes. * Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas. * Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.p.t.) y su importancia dentro de la gestión global de los RRHH. * Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos. * Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos. * Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente –con aquellos- la política de recursos humanos. * Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y Layouts. |

|  |
| --- |
| **Temario:** |
| **Tema 1. Planificación estratégica de los recursos humanos**  1.1. Introducción 1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas 1.3. La planificación estratégica de RR.HH 1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH 1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas 1.6. El papel del departamento de RR.HH.  **Tema 2. Análisis y descripción de puestos de trabajo**  2.1. Introducción 2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo 2.3. El papel del A.P.T. en la política de gestión de RR.HH. 2.4. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación 2.5. Implantación de un proceso de A.P.T. 2.6. Conclusiones  **Tema 3. Valoración de puestos de trabajo**  3.1. Introducción 3.2. La valoración de puestos de trabajo 3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo  3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos  **Tema 4. Tipología de los procesos productivos**  4.1. Introducción 4.2. Estrategias de proceso 4.3. Producción ajustada 4.4. Capacidad 4.5. Análisis de equilibrio 4.6. Tipos de Layout |