|  |
| --- |
| Logo Solucion |

|  |
| --- |
|  Curso On Line |

|  |
| --- |
| **Planificación de los recursos humanos**  |

|  |
| --- |
| **Objetivos:** |
| * Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes.
* Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
* Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.p.t.) y su importancia dentro de la gestión global de los RRHH.
* Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos.
* Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos.
* Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente –con aquellos- la política de recursos humanos.
* Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y Layouts.
 |

|  |
| --- |
| **Temario:** |
| **Tema 1. Planificación estratégica de los recursos humanos**1.1. Introducción1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas1.3. La planificación estratégica de RR.HH1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas1.6. El papel del departamento de RR.HH.**Tema 2. Análisis y descripción de puestos de trabajo**2.1. Introducción2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo2.3. El papel del A.P.T. en la política de gestión de RR.HH.2.4. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación2.5. Implantación de un proceso de A.P.T.2.6. Conclusiones**Tema 3. Valoración de puestos de trabajo**3.1. Introducción3.2. La valoración de puestos de trabajo3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos**Tema 4. Tipología de los procesos productivos**4.1. Introducción4.2. Estrategias de proceso4.3. Producción ajustada4.4. Capacidad4.5. Análisis de equilibrio4.6. Tipos de Layout |